



Løn-Information til vikarer

Udbetaling:

Hos **Here2Care Aps.** er der lønudbetaling hver **14. dag.**

Det betyder, at du SKAL sende end timeseddel efter hver endt vagt til vores bogholderi på: **bogholderi@here2care.dk**. Dette er et KRAV for at få timerne med til lønudbetaling.

Lønnen udbetales Fredag i ulige uger (3+4 udbetales fredag i uge 5 osv.)

Feriepenge:

Som timelønnet vikar i **Here2Care Aps.** optjener du, hvad der svarer til 12,5 % af din løn til feriepenge.

Der er altså nogle andre regler gældende for dig som timelønnet vikar, end for de fastansatte. Du optjener IKKE automatisk 2,04 feriedage om måneden, som de fastansatte gør. Det antal feriedage du optjener, vil afhænge af antallet af vagter du tager samt vagternes længde.

Har du en 8 timers vagt, vil du optjene 12,5 % af dén løn til feriepenge.

Så her er lige et lille regnestykke:

8 timer x 194,79 kr. = 1.558,32 kr. (social- og sundhedshjælper-lønsats)

12,5 % á 1.558,32 kr. = 194,79 kr. (svarende til 1 times løn i dette tilfælde)

Hvis der er diverse tillæg på vagten, optjener du 12,5 % af den fulde bruttoløn (altså før skat).



Helligdage:

Helligdage der falder på en hverdag eller en lørdag, udløser altid helligdagstillæg.

I overenskomsten står det at helligdagene tæller: Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, Kristi Himmelfartsdag, Store Bededag og 2. pinsedag. Disse dage falder altid på hverdage, hvorfor du kan være sikker på at du får helligdagsbetaling for vagter på disse dage.

Juleaftensdag (24. december), 1. juledag (25. december), 2. juledag (26. december), nytårsaftensdag (31. december) og nytårsdag (1. januar) udløser helligdagsbetaling hvis de falder på mandag-lørdage. Hvis de falder på en søndag, udløser de weekendtillæg.

Dette i overensstemmelse med overenskomsten.

1. maj og Grundlovsdag (5. juni) udløser altid weekendbetaling, da de i overenskomsten ikke betegnes som helligdage. Så det er uanset hvilken dag de falder på.

Hvilke helligdage udløser IKKE helligdagsbetaling?

Det er helligdage som altid falder på en søndag. Det er Påskedag og Pinsedag. Hvis juleaftensdag, 1. juledag, 2. juledag, nytårsaftensdag eller nytårsdag falder på en søndag, vil disse give weekendbetaling og altså IKKE helligdagsbetaling.

1. maj og Grundlovsdag udløser ikke helligdagsbetaling, da overenskomsten har bestemt at disse ikke anses som værende berettiget til helligdagstillæg. De udløser dog weekendbetaling!

Palmesøndag og pinselørdag anses ikke som værende helligdage og udløser derfor aldrig helligdagsbetaling. Dette er også fastsat af overenskomsten.



Kørselsgodtgørelse:

I overenskomsten står der, at du som vikar får ydet skattefri kørselsgodtgørelse fra **egen bopælsadresse** til arbejdsstedet tur/retur – der trækkes dog 30 kilometer fra. Lige så vel, som hvis du var fastansat et sted, betaler du også de første kilometer selv. Her er det fastsat til 24 km.

OBS! Overenskomsten skriver også, at der kun ydes skattefri kørselsgodtgørelse for max. 100 km. i alt. Altså at du max. får udbetalt for 100 km.

– Taksten pr. kilometer er fastsat efter skatterådets takster. I 2021 er den på 3,44 kr. pr. km.

– Kørslen beregnes ud fra den korteste afstand mellem bopæl og arbejdssted.

– Kørselsgodtgørelsen udbetales KUN for kørsel i egen bil og KUN inden for Danmarks grænser.

HVIS du har langt til arbejdet (*det sker at vi tilbyder vagter, som ligger langt væk*), og dermed har længere til og fra arbejde, end hvad **Here2Care Aps.** kan udbetale, har du mulighed for selv at indberette kørselsgodtgørelsen til SKAT.

60-dages reglen

Denne regel er mildest talt... virkelig forvirrende! Men den er relevant for dig som vikar, som måske tager mange vagter på samme sted, igen og igen.

Reglen betyder i al sin enkelthed, at du kan få skattefri kørselsgodtgørelse for 60 arbejdsdage til og fra samme arbejdssted. På dag 61 bliver du ramt af 60-dages reglen, og vil blive beskattet af din kørselsgodtgørelse.

Dette står ikke i overenskomsten, men er en skatteregel, som **Here2Care Aps.** naturligvis også overholder.

Der er nogle særlige vilkår, som skal gøre sig gældende, før 60-dages reglen træder i kraft, og før den frafalder igen.

Træder i kraft på dag 61 med kørsel til samme arbejdsplads (inden for de sidste 12 måneder). De 60 arbejdsdage på samme arbejdsplads behøver ikke at have været i træk, men kan sagtens have været afbrudt af vagter på andre arbejdspladser. Det er 12-måneders perioden der er afgørende for, om du rammes af 60-dages reglen.

Frafalder når du har arbejdet 60 dage på andre arbejdspladser. Arbejdsdage hvor du ikke har fået skattefri kørselsgodtgørelse til eller fra den givne arbejdsplads, vil stadig blive talt med. Det betyder, at hvis du er ramt af 60-dages reglen, og tager 4 vagter et andet sted, og så lige snupper en enkelt vagt på den givne arbejdsplads, så er det igen 60 dage fra denne dag. For at kunne få kørselsgodtgørelse gennem **Here2Care Aps.** til og fra den givne arbejdsplads, må du altså slet ikke tage vagter på denne arbejdsplads, hvor du er ramt af 60-dages reglen, før du har arbejdet uafbrudt 60 gange ved én eller flere andre arbejdspladser.



For yderligere spørgsmål

Har du spørgsmål til 60-dages reglen eller hvordan du indberetter kørslen til SKAT, så henviser vi til SKATs selvbetjening på www.skat.dk eller tlf. **72 22 28 81** (direkte nummer vedr. kørselsgodtgørelse).

Social -og Sundhedsassistenter

Social- og sundhedsassistenter samt plejehjemsassistenter	Anciennitet A (Under 6 års erfaring)	Anciennitet B (Over 6 års erfaring)
Grundløn	208,17	208,17
Erfaringsstillæg	0,00	7,44
Tillæg aften/nat	45,80	47,43
Tillæg weekend dag	104,09	107,81
Tillæg weekend aften/nat	149,88	155,24
Tillæg helligdag dag	208,17	215,61
Tillæg helligdag aften/nat	253,97	263,04
Uniformstillæg	2,19	2,19



Medhjælpere

Medhjælpere	Lønsats
Grundløn	158,08
Tillæg aften/nat	34,78
Tillæg weekend dag	79,04
Tillæg weekend aften/nat	113,82
Tillæg helligdag dag	158,08
Tillæg helligdag aften/nat	192,86
Uniformstillæg	2,19



Plejere

Plejere	Anciennitet A (Under 6 års erfaring)	Anciennitet B (Over 6 års erfaring)
Grundløn	203,53	203,53
Erfaringstillæg	0,00	7,44
Tillæg aften/nat	44,79	46,41
Tillæg weekend dag	101,77	105,49
Tillæg weekend aften/nat	146,54	151,90
Tillæg helligdag dag	203,53	210,97
Tillæg helligdag aften/nat	248,31	257,38
Uniformstillæg	2,19	2,19



Sygehjælpere

Sygehjælpere	Anciennitet A (Under 6 års erfaring)	Anciennitet B (Over 6 års erfaring)
Grundløn	201,27	201,27
Erfaringstillæg	0,00	7,44
Tillæg aften/nat	44,28	45,92
Tillæg weekend dag	100,64	104,36
Tillæg weekend aften/nat	144,91	150,27
Tillæg helligdag dag	201,27	208,71
Tillæg helligdag aften/nat	245,55	254,63
Uniformstillæg	2,19	2,19



Pleje-medhjælpere

Plejemedhjælpere	Lønsats
Grundløn	170,73
Tillæg aften/nat	37,56
Tillæg weekend dag	85,37
Tillæg weekend aften/nat	122,93
Tillæg helligdag dag	170,73
Tillæg helligdag aften/nat	208,29
Uniformstillæg	2,19



Social -og Sundhedshjælpere

Social- og sundhedshjælpere samt hjemmehjælpere	Anciennitet A (Under 6 års erfaring)	Anciennitet B (Over 6 års erfaring)
Grundløn	199,07	199,07
Erfaringstillæg	0,00	7,44
Tillæg aften/nat	43,80	45,43
Tillæg weekend dag	99,54	103,26
Tillæg weekend aften/nat	143,33	148,69
Tillæg helligdag dag	199,07	206,51
Tillæg helligdag aften/nat	242,87	251,94
Uniformstillæg	2,19	2,19

